



ACADEMIA ROMÂNĂ

INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETĂRI ECONOMICE "COSTIN C. KIRIȚESCU" INSTITUTUL DE ECONOMIE AGRARĂ

23 Ianuarie 2025

Aprobat,
Director institut



ANUNȚ

Institutul de Economie Agrară, conform prevederilor Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârii nr. 1336/2022 din 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, scoate la concurs următorul post vacant:

-1 post unic de execuție de referent de specialitate IA la Compartimentul financiar contabilitate, administrativ și resurse umane, normă întreagă de lucru, pe perioadă nedeterminată

Concursul va avea loc la sediul I.E.A. din Calea 13 Septembrie, nr. 13, sector 5, telefon 021 318 24 11, conform Căderului de concurs.

Condițiile generale necesare ocupării unui post de natură contractuală

Poate ocupa postul vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

Dosarul de concurs se vor depune în termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea anunțului, la Compartimentul financiar contabilitate, administrativ și resurse umane, dnei. Olteanu Mihaela - referent de specialitate IA.

Documentele solicitate se îndosariază, în ordinea menționată, într-un dosar care va fi înregistrat și depus la secretariatul instituției.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din Hotărârea nr. 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

- h) certificat de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin (2) din Legea nr. 118/2019
- i) curriculum vitae, model comun european.

Notă: Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) – e) se prezintă însoțite de documentele originale, în vederea certificării "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Pentru detalii privind dosarul de concurs, se consultă Hotărârea nr. 1336/2022 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Examenul va consta în analiza dosarelor de concurs depuse, proba scrisă și interviul de specialitate, specifice postului scos la concurs.

Selecția dosarelor de concurs se va desfășura în data de 10.02.2025 iar rezultatele vor fi afișate la sediul IEA și pe site în data de 10.02.2025 ora 15.00.

Proba scrisă se va desfășura la sediul institutului în data de 17.02.2025 începând cu ora 10,00 iar rezultatele vor fi afișate la sediul IEA și pe site în data de 18.02.2025.

Interviul se va desfășura la sediul institutului în data de 20.02.2025 începând cu ora 10,00 iar rezultatele vor fi afișate la sediul IEA și pe site în data de 21.02.2025.

Rezultatele finale vor fi afișate la sediul IEA și pe site în data de 26.02.2025 ora 14.00.

Cerințele specifice postului:

- Studii superioare de lungă durată (absolvite cu diplomă de licență) sau ciclu Bologna (absolvit cu diplomă de master), în domeniul economic;
- Vechime în muncă de minim 10 ani;
- Vechime în specialitate de minim 5 ani.

Alte competențe:

- Cunoșterea legislației și a normelor specifice activității de resurse umane în instituții publice,
- Capacitatea de organizare și planificarea muncii proprii, de gestionare a timpului și a resurselor alocate, capacitatea de autoperfecționare,
- Cunoștințe operare PC, utilizare internet,

- Abilități de comunicare, relaționare și păstrarea confidențialității informațiilor,
- Capacitatea de analiză și sinteză,
- Aptitudinea de a lucra cu oamenii și documentele, lucru în echipă.

Calendar concurs

1.	Publicarea concursului	23.01.2025	Sediul IEA, http://www.eadr.ro portalul posturi.gov.ro.
2.	Depunere dosare de concurs 27.01.2025- 07.02.2025 până la ora 14,00	În termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea anunțului	Sediul IEA –Comp. Resurse umane
3.	Selecția dosarelor de înscriere și afișarea rezultatelor	10.02.2025 ora 11,00	Sediul IEA http://www.eadr.ro
4.	Depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor	11.02.2025 ora 10,00-12,00	Sediul IEA - Comp. Resurse umane
5.	Afișarea soluționării contestațiilor la selecția dosarelor	11.02.2025 ora 15,00 dacă este cazul	Sediul IEA http://www.eadr.ro
6.	Desfășurarea concursului proba scrisă	17.02.2025 Ora 10.00 pr. scrisă	Sediul IEA sala de ședințe 5329
7.	Afișarea rezultatelor la proba scrisă	18.02.2025 ora 12.00	Sediul IEA http://www.eadr.ro
8.	Depunerea eventualelor contestații la proba scrisă	19.02.2025 ora 10.00	Secretarul comisiei de concurs
9.	Afișarea rezultatelor după contestații la proba scrisă	19.02.2025 ora 15.00	Sediul IEA http://www.eadr.ro
10.	Desfășurarea concursului proba interviu	20.02.2025 Ora 10.00 pr. interviu	Sediul IEA sala de ședințe 5329
11.	Afișarea rezultatelor la proba interviu	21.02.2025 ora 12.00	Sediul IEA http://www.eadr.ro
12.	Depunerea eventualelor contestații la proba interviu	24.02.2025 ora 10,00-12,00	Secretarul comisiei de concurs
13.	Afișarea rezultatelor după contestații interviu	24.02.2025 ora 15.00	Sediul IEA http://www.eadr.ro
14.	Afișarea rezultatelor finale	26.02.2025 ora 12.00	Sediul IEA http://www.eadr.ro

Bibliografie și Tematică:

- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii cu modificări și completări ulterioare (republicată).
- Legea nr. 752/2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române cu modificări și completări ulterioare (republicată).
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificări și completări ulterioare (republicată).
- Statutul Academiei Române publicat în 03.12.2021 cu modificări și completări ulterioare.
- Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii.
- H.G. nr. 1336/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare.
- Hotărârea nr. 905/2017 privind Registrul General de Evidență a Salariaților.
- Hotărârea nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, cu modificări și completări ulterioare.
- Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.