

Nicoleta MATEOC-SÎRB^{1,2}, Teodor MATEOC-SÎRB², Păun Ion OTIMAN¹

¹Academia Română - Filala Timișoara, Centrul de Cercetare pentru Dezvoltarea Durabilă a României

²Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului "Regele Mihai I al României" din Timișoara

Autor corespondent – email: mateocnicol@yahoo.com

ANALIZA EVOLUȚIEI RESURSELOR DE MUNCĂ DIN ROMÂNIA

În această perioadă, mass-media din România aproape în fiecare zi anunță că din România pleacă în medie, nouă persoane pe oră. Ori, specialiștii domeniului cunosc faptul că resursele umane sunt definite, conform dicționarului juridic, ca resursele productive cele mai limitate și cele mai importante, care creează cele mai mari și mai de durată avantaje pentru o organizație.

În consecință Resursele Umane sunt importante prin cunoștințele, abilitățile, aptitudinile și motivarea personală în cadrul organizației, ele sunt cele mai puțin mobile dintre cei patru factori de producție, și (în condiții optime) învață și se dezvoltă odată cu trecerea timpului și cu experiența acumulată, însușiri pe care nu le întâlnim la nici o altă resursă.

În acest context, autorii prezentului articol au efectuat un studiu cu privire la evoluția resurselor umane ale României, pe baza datelor statistice existente.

Prelucrarea și analiza datelor confirmă că în ultimele decenii, România s-a confruntat cu o intensificare fără precedent a exodului populației, ceea ce a determinat o scădere semnificativă a populației astfel că, populația rezidentă a României a scăzut cu peste 15% de la recensământul populației din 1992 până în prezent, iar o treime din scăderea populației rezidente a fost cauzată de creșterea naturală (înregistrarea unui spor natural negativ), în timp ce celelalte două treimi au fost cauzate de migrația internațională conform documentelor oficiale.

Cuvinte cheie: demografie, scădere, exod, soluții.

Clasificare JEL: R23.

AN ANALYSIS OF LABOUR RESOURCES IN ROMANIA

The Romanian mass media announces, almost every day, that nine people per hour on the average leave from Romania. Experts are aware that human resources are defined, according to legal dictionaries, as the most limited and important production resources that create the most important and long-lasting advantages for an organization.

As a consequence, Human Resources are important due to the knowledge, abilities, skills, and personal motivation within the organization; they are the least mobile of the four production factors; (under optimum conditions) they learn and develop on the basis of learnt experience over time, which is a characteristic of labour resources exclusively. The paper presents a study regarding the evolution of human resources in Romania based on existing statistics.

Data processing and analysis confirm that in the last decades Romania had to face an unprecedented population exodus, which determined a significant decline of the population: thus, Romania's population has decreased by over 15% since 1992, with one-third of this decrease caused by natural causes (a negative birth rate), while the other two-thirds have been caused by international migration, as stipulated by official documents.

Key words: demography, decline, exodus, solutions.

JEL Classification: R23.